

Утверждаю  
 Директор ГБУКО «Медынский ДСО»  
  
 О.П.Типенкова

## Отчет по плану мероприятий по противодействию коррупции в ГБУКО «Медынский ДСО» за 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Ответственный	Выполнение
<b>1</b>	<b>Механизмы урегулирования конфликта интересов сотрудников в учреждении, обеспечение соблюдения ими правил, ограничений и запретов в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</b>			
1.1	Получение информации о случаях нарушения требований к профессиональному поведению и наличии конфликта интересов сотрудников учреждения с помощью официального сайта учреждения в ИТС «Интернет»	Постоянно	Заместитель директора по ОБ Коршикова М.А.	Нарушений не было
1.2	Обеспечение соблюдения сотрудниками учреждения Кодекса этики и служебного поведения работников ГБУКО «Медынский ДСО»	Постоянно	Заместитель директора по ОБ Коршикова М.А	Сотрудниками учреждения соблюдается Кодекс этики и служебного поведения работников
1.3	Взаимодействие с подразделениями правоохранительных органов, занимающимися вопросам противодействия коррупции	Постоянно	Руководители подразделений	Постоянное взаимодействие с подразделениями правоохранительных органов, занимающимися вопросам противодействия коррупции
<b>2</b>	<b>Проведение профилактической работы с сотрудниками учреждения</b>			
2.1	Проведение совещаний по этическому просвещению для формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, повышению уровня правосознания по недопущению фактов взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы, проведение правовой пропаганды среди сотрудников учреждения	Один раз в полугодие	Директор Типенкова О.П. Заместитель директора по ОБ Коршикова М.А	Проводились совещания по этическому просвещению

2.2	Размещение информации по профилактики коррупции в учреждении на официальном сайте учреждения в ИТС « Интернет»	Постоянно	Заместитель директора по ОБ Коршикова М.А	Информация размещена на официальном сайте учреждения в ИТС « Интернет»
2.3	Информирование сотрудников учреждения с использованием локальной сети о новых нормативных правовых актах в сфере противодействия коррупции и через ячейки на стенде « Антикоррупция»	Постоянно	Заместитель директора по ОБ Коршикова М.А	Заместитель директора по Постоянно информируем сотрудников учреждения с использованием локальной сети о новых нормативных правовых актах в сфере противодействия коррупции и через ячейки на стенде « Антикоррупция»
2.4	Принятие мер по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	Постоянно	Заместитель директора по ОБ Коршикова М.А	Проводится постоянный контроль
2.5	Мониторинг изменений действующего законодательства в сфере противодействия коррупции	Постоянно	Заместитель директора по ОБ Коршикова М.А	проводится постоянный контроль
<b>3</b>	<b>Мероприятия по противодействию коррупции</b>			
3.1	Анализ поступивших жалоб и информации на действия сотрудников учреждения на предмет наличия в них коррупционной составляющей и принятие мер, направленных на предупреждение и выявление фактов коррупции	По мере поступления	Заместитель директора по ОБ Коршикова М.А	Жалобы не поступали
3.2	Проведение служебных проверок на предмет выявления фактов злоупотребления полномочиями сотрудниками учреждения	По мере необходимости	Заместитель директора по ОБ Коршикова М.А	Нарушений не было
<b>4</b>	<b>Противодействие коррупции при проведении закупок</b>			
4.1	Выявление и устранение коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности при закупках товаров, работ, услуг для нужд учреждения	При размещении закупки	Председатель единой комиссии по закупкам	проводится постоянный контроль
4.2	Оказание содействия в предотвращении и урегулировании конфликта интересов	При размещении закупки	Председатель единой комиссии по	конфликта интересов не было

			закупкам	
<b>5</b>	<b>Установка обратной связи с получателями государственных услуг в учреждении</b>			
5.1	Проведение приема граждан	Постоянно	Заместитель директора по ОБ Коршикова М.А	постоянно
5.2	Организация повышения квалификации работников учреждения	Постоянно	Директор	Проводились повышения квалификации работников учреждения
<b>6</b>	<b>Использование информационно-коммуникационных технологий для противодействия коррупции</b>			
6.1	Модернизация, техническое сопровождение и информационное наполнение официального сайта учреждения в ИТС «Интернет»	Постоянно	Заместитель директора по ОБ Коршикова М.А.	Сайт учреждения постоянно пополняется необходимыми материалами
6.3	Обновление в учреждении мини плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения сотрудников учреждения; информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции	Постоянно	Заместитель директора по ОБ Коршикова М.А.	Информация постоянно обновляется